

Santiago de Compostela, 24 de enero del 2018

WIND1000 SERVICES, S.L., MILVENTOS DO BRASIL ENERGIA RENOVÁVEL LTDA., MILVENTOS DEL URUGUAY ENERGÍA RENOVABLE S.R.L., MILVENTOS DE MÉXICO S.A. DE C.V., MILVENTOS DE CHILE ENERGÍA RENOVABLE SpA, WIND1000 OFFSHORE GmbH, WIND1000 FRANCE SaS (formando WIND1000 Group), en su actividad de “**Supervisión, instalación, montaje, puesta en marcha y mantenimiento de equipos electromecánicos y aerogeneradores**” tiene como fundamento la creación, promoción y gestión de infraestructuras, energía y servicios, con un enfoque de **sostenibilidad** que contribuye al bienestar social y al desarrollo sostenible.

Este enfoque se lleva a la práctica desde los valores fundamentales de Responsabilidad Social, respeto al medio ambiente, satisfacción por el trabajo bien hecho, espíritu de servicio, fundamento técnico, impulso de la innovación, así como la protección de la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores en el marco del cumplimiento de la legislación aplicable, y se concreta en los siguientes **principios de actuación**:

- Orientación hacia la **creación de valor y crecimiento económico** basado en la rentabilidad y el beneficio sostenido evitando costes provocados por trabajos defectuosos, retrasos, y en general toda actividad que no aporte valor añadido real.
- **Eficiencia y excelencia** en la gestión interna con la aplicación de un sistema de gestión, integrando los aspectos económicos, técnicos, ambientales, laborales, sociales, y en general todos los que contribuyen a la **sostenibilidad**, basado en los procesos de cada empresa, con una orientación hacia la mejora continua de nuestros productos y servicios, dando prioridad a la planificación y prevención inicial para evitar correcciones posteriores.
- El compromiso de **prevención de la contaminación**, así como la consideración de los aspectos ambientales negativos y los peligros y riesgos laborales relacionados con nuestra actividad, en todas las fases del desarrollo de la misma, desde el comienzo al final del ciclo, para minimizar el impacto que puedan provocar sobre el entorno, promoviendo en todo momento un uso racional de los recursos.
- La Dirección promueve el **mantenimiento y mejora continua de la gestión y del desempeño** de un Sistema Integrado de Gestión según las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001, poniendo en juego todos los recursos que considere necesarios para el fortalecimiento de estas bases y la consecución de nuestros **objetivos**, así como para la prevención de los daños y el deterioro de la salud de los trabajadores y terceros afectados por la actividad del **WIND1000 Group**.

- El **seguimiento y control** de los procesos y actividades en base a indicadores, obteniendo información cuantificable que contribuya a poner en marcha actuaciones que mejoren nuestros productos, servicios y procesos de gestión, así como el **establecimiento de objetivos y metas** en materia de gestión.
- El fomento del **trabajo en equipo y la participación de las personas**, en todos los niveles de la organización, en la planificación y desarrollo de las actividades, facilitando el aprendizaje continuo, para tomar conciencia de la responsabilidad y compromiso personal con la calidad del propio trabajo.
- El cumplimiento de los **requisitos del Cliente** para lograr su satisfacción, siendo capaces de captar sus necesidades y expectativas, transmitiendo la sensación de que somos más que Proveedores, partícipes de un proyecto común, obrando en todo momento con profesionalidad, ética y transparencia.
- El compromiso de **cumplimiento de la normativa y legislación** aplicable, así como otros requisitos que se suscriban voluntariamente. En materia de seguridad y salud en los trabajos ejecutados se seguirá lo dispuesto en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y normativa derivada en cada país de aplicación.
- La **colaboración con Proveedores**, creando relaciones basados en la confianza, lealtad, transparencia, respeto mutuo y aportación recíproca, fomentando su implicación en aspectos ambientales, de calidad y de prevención de riesgos laborales en los procesos comunes.
- El **intercambio de conocimientos** y la búsqueda de **soluciones innovadoras** en procesos productivos y de gestión.

Esta Política es comunicada al personal de **WIND1000 Group**, es entendida, está implantada y puesta a disposición del público que lo requiera.

Esta Política es revisada de manera anual por la Dirección para asegurar que su contenido es coherente con la Política de Empresa, la estrategia comercial y con las necesidades y expectativas de los Clientes.

**Corporate
Operations
Manager**

Carlos Louzao



**Corporate
Business Manager**

Diego Garrido



**Corporate
General
Manager**

Jesús García

